附件2：

湖北工程学院2024年引进人才待遇标准

一、高层次人才

**（一）学科带头人**

中国科学院、工程院院士（含两院院士有效候选人）；国家学科带头人特殊支持计划人才；长江学者；国家自然科学杰出青年基金获得者;“973”、“863”课题项目负责人；国家科技支撑计划课题负责人;国内外知名高校或科研院所课题组负责人。

**（二）学术带头人**

国务院特殊津贴获得者；国家级教学名师；国家优秀青年基金获得者;国家创新人才推进计划人选；国家有突出贡献中青年专家；“百千万人才工程”省部级及以上人选;教育部创新团队负责人；教育部跨世纪优秀人才培养计划人选；省级新世纪高层次人才工程第一层次人选；湖北省高端人才引领培养计划人才;省级重大科技专项负责人;国内外知名高校或科研院所知名教授、博士生导师;近三年省部级科学技术奖、社会科学奖一等奖获得者（前三名）、二等奖获得者（主持）;近三年国家科学技术奖、社会科学奖一等奖获得者（前五名）、二等奖获得者（前三名），三等奖获得者（主持）。

对以上人才的聘用，学校采取一人一策、一事一议，解决住房、安家费、科研配套经费等。

二、博士研究生（首聘服务期为8年）

**（一）引进博士研究生待遇**

1.按下列标准提供人才安家费和科研启动经费：

|  |  |
| --- | --- |
| 类型待遇 | 人才安家费（万元） |
| **基础性安家费** | **激励性安家费** |
| 博士研究生（A类） | **50** | **10** |
| 博士研究生（工科类B类） | **30** | **10** |
| 博士研究生（文、理科B类） | **25** | **10** |
| 其他博士研究生 | **20** | **10** |
| 博士科研启动经费 | 人文社科类5-10万；理工科类10-15万 |

说明：满足上述各类条件，且符合下列条件的博士研究生，可在上述人才安家费标准基础上，另外增加相应的安家费：

①博士毕业，具有正高职称的增加安家费10万元；博士毕业，具有副高职称的增加安家费5万元；博士毕业，博士后出站增加安家费5万元。

②夫妻双方均为博士的，每人各增加安家费5万元。

③A类博士研究生35周岁及以下（1989年1月1日及以后出生）的，增加安家费10万元。

2.学校“春晖学者计划”人才待遇

经学校认定为A、B类的博士研究生可申报学校“春晖学者计划”，完成聘期任务后，经考核合格按照“春晖学者计划”兑现相应待遇：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **项目****类别** | **人才津贴** | **聘期** |
| 春晖学者计划 | A岗 | 40万元/年 | 四年 |
| B岗 | 20万元/年 | 四年 |
| C岗 | 10万元/年 | 四年 |

**（二）引进博士研究生分类标准**

认定为A类、B类的博士研究生，必须满足招聘公告中所要求的基本条件和岗位条件。同时，根据不同的学科类别，攻读博士学位以来（硕博连读及本科直博需提供相应证明），还应取得下列条件之一：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **学术水平分类** | **人文社科类** | **理科类** | **工科类** |
| A类 | 1.被《新华文摘》、《中国社会科学文摘》全文收录或转载期刊论文2篇；或在SSCI（二区及以上）学术期刊发表论文1篇；或在SSCI（三区及以上）、A＆HCI学术期刊发表论文2篇；或在 CSSCI 二区及以上学术期刊发表论文3篇；或在 CSSCI 三区及以上学术期刊上发表论文5篇。2.主持或作为主要参加人（导师排名第一，本人排名第二）承担国家级科研项目，同时在SSCI、A＆HCI发表论文1篇，或在CSSCI三区及以上（非扩展版）、EI（源刊）学术期刊上发表论文2篇。3.获得国家科技进步奖或国家教学成果奖或教育部人文社会科学优秀成果奖（排名前五）。 | 1.在Science或Nature子刊发表论文1篇；或在SCI一区学术期刊发表论文2篇；或在SCI二区及以上学术期刊发表论文3篇。2.主持或作为主要参加人（导师排名第一，本人排名第二）承担国家级科研项目，同时在SCI一区学术期刊发表论文1篇，或在SCI二区学术期刊发表论文2篇。3.获得国家科技进步奖或国家教学成果奖或教育部高等学校科学研究优秀成果奖（排名前五）。 | 1.在SCI一区学术期刊发表论文1篇；或在SCI二区学术期刊发表论文2篇；或在SCI三区及以上学术期刊发表论文4篇。2.主持或作为主要参加人（导师排名第一，本人排名第二）承担国家级科研项目，同时在SCI二区学术期刊发表论文1篇或SCI三区学术期刊发表论文3篇。3.获得国家科技进步奖或国家教学成果奖或教育部高等学校科学研究优秀成果奖（排名前五）。 |
| B类 | 1.被《新华文摘》、《中国社会科学文摘》全文收录或转载期刊论文1篇；或在SSCI（三区及以上）、A&HCI学术期刊发表论文1篇；或在 CSSCI 二区及以上学术期刊发表论文2篇；或在CSSCI三区及以上学术期刊（非扩展版）发表论文4篇。2.主持或作为主要参加人（导师排名第一，本人排名第二）承担国家级科研项目，同时在SCI、SSCI、CSSCI（非扩展版）、EI（源刊）学术期刊上发表论文1篇。3.获得省级人文社科优秀成果奖或省级教学成果奖（一等奖排名前三，二等奖排名前二，三等奖排名第一）。 | 1.在SCI一区学术期刊发表论文1篇；或在SCI二区学术期刊发表论文2篇。2.主持或作为主要参加人（导师排名第一，本人排名第二）承担国家级科研项目，同时在SCI、CSSCI（非扩展版）、EI（源刊）学术期刊上发表论文1篇。3.获得省部级科学技术奖或省级教学成果奖（一等奖排名前三，二等奖排名前二，三等奖排名第一）。 | 1.在SCI二区学术期刊发表论文1篇；或在SCI三区学术期刊发表论文2篇；或在SCI学术期刊或EI（源刊）发表论文3篇，其中至少在SCI三区及以上学术期刊发表论文1篇。2.主持或作为主要参加人（导师排名第一，本人排名第二）承担国家级科研项目，同时在SCI、CSSCI（非扩展版）、EI（源刊）学术期刊上发表论文1篇。3.获得省部级科学技术奖或省级教学成果奖（一等奖排名前三，二等奖排名前二，三等奖排名第一）。 |
| **上述各类条件中，论文应为第一作者（共同作者只认可排序第一,在Nature、Science和Cell上发表的论文共同第一作者除外），SCI论文分区按引进当年最新中科院大类分区升级版认定，SSCI论文分区按引进当年ISI发布的《期刊引用报告（JCR）》认定。** |

**（三）激励性安家费发放要求**

新引进的博士入职三年内完成以下任务之一的一次性发放激励性安家费。三年内未达到要求的，取消该项待遇。

1.主持获批省（部）级以上教研或教改项目1项;

2.获得省（部）级教学成果奖1项（国家级奖不限名次，省（部）级奖一等奖不限名次、二等奖排名前五、三等奖排名前三）;

3.获得全国优秀教材奖1项（排名前五）;

4.获得省级及以上高校青年教师教学竞赛、高校教师教学创新大赛三等奖及以上;

5.主持获批省部级及以上科研项目1项;

6.获得省部级科学技术奖或社会科学奖（一等奖排名前五、二等奖排名前三、三等奖排名第一）;

7.人文社科类在SSCI、A&HCI收录的学术期刊上发表论文1篇；或在 CSSCI三区及以上期刊发表论文2篇。理工类在SCI一区学术期刊发表论文1篇；或在SCI二区学术期刊发表论文2篇;

8.主持横向科研项目经费累计到账30万元。

上述成果（论文、项目、奖励等）均要求为第一作者或第一单位通讯作者（不含并列第一作者），且湖北工程学院为第一署名单位。发表学术论文第一作者、第一单位通讯作者均为我校教师的，无论同时或不同时，仅限其中一人使用。以上成果不与校内科研奖励政策重复享受。

**（四）工资待遇**

1.引进人才按国家事业单位工资制度计发工资。

2.引进博士没有高级职称的，入职五年内享受副教授（专业技术七级）绩效待遇，五年后按实际聘任岗位执行。

3.博士研究生享受600元/月博士津贴。

**（五）住房安排**

1.引进博士研究生（已购买学校住房的回校博士除外）提供100平方米左右周转住房一套，供其直接入住，5年内免租金；

2.夫妻双方同为博士的，只享受一套住房，在住房标准上可优先选择；

3.不需要学校提供周转住房的，增加安家费9万元，分5年按月发放；

4.引进博士可享受孝感市人才购房和租赁房优惠政策。

**（六）配偶安置**

博士配偶符合学校招聘条件的，参加学校专项公开招聘，同等情况下优先录用；配偶不符合招聘条件，学校根据相关政策以人事代理方式聘用，享受校内同等职级人员待遇。配偶不需要学校安置的，增加安家费4.8万元，分8年按月发放。

**（七）子女入学**

协助解决子女入园、入学问题。