**福建师范大学教学科研岗位**

**引进人才申报表**

|  |  |
| --- | --- |
| 姓名 |   |
| 学科门类 |   |
| 所学专业 |   |
| 应聘部门、岗位 |   |
| 现任职单位 |   |
| 填表日期 |   |

2025年1月制

**填表注意事项**

（一）本表一式10份，双面打印，本表内有关栏如填写不下，可另附页。**表内涉及选择的内容，请在“□”中打“✓”**。

（二）本表第一至六项内容由应聘者如实填写，用人单位负责审核材料的真实性、准确性后在所有复印件上盖章确认。**资格审核贯穿招聘工作全过程，在任何环节，发现应聘人员不符合招聘条件或弄虚作假的，将取消应聘者考核和聘用资格，问题严重的要追究相关责任。**

（1）随表提交本人身份证、历次的学历学位证书、留服中心的国（境）外学历学位认证书复印件；

（2）已参加工作的，还需提供历次的职称证书、历年的聘书以及高校教师资格证书等复印件；应届毕业生还需提交毕业生推荐表、成绩表复印件，**海外应届生要提供入学offer等可以明确专业的材料。**

（3）相关学术证明材料：已公开发表论文（封面、目录和论文页，SSCI、CSCD、CSSCI收录论文供检索证明）、项目获批证明、获奖证书等。

（4）提供至少2封同行专家推荐信（**海外应聘者，须有1封海外同行专家推荐信**），推荐人应是本领域知名专家（具有正高职称，非应聘单位专家及本人博士指导老师），且须有专家手写签名。推荐信格式可参照本表，具体格式不限。

（三）本表第七至十项由用人单位有关人员负责填写。

（四）人才引进各环节应严格落实《事业单位人事管理回避规定》。

**一、基本情况**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  | 民族 |  |
| 国籍 |  | 籍贯 |  | 政治面貌 |  | 婚姻状况 |  |
| 专业技术职务 |  | 专业技术职务等级 |  | 聘任时间 |  | 户口所在地 |  |
| 现工作单位 |  | 编制类型 |  | 参加工作时间 |  |
| 现从事专业 |  | 身份证号（台胞证、护照等） |  |
| 联系地址 |  |
| 电子邮箱 |  | 联系电话 |  |
| 学习情况（从大学开始写起） | 起止时间 | 毕业学校（海外高校需注明大学排名） | 所学专业 | 学历/学位 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 工作简历 | 起止时间 | 单 位 | 职称/职务 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 进修情况 | 起止时间 | 进修学校及单位、国别 | 进修内容 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 学术社会兼职 | 起止时间 | 参加学术组织名称 | 任何职务 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**二、家庭主要成员及亲属的基本情况**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 配偶姓名 |  | 出生年月 |  | 政治面貌 |  |
| 毕业院校及专业 |  | 学历学位 |  | 联系电话 |  |
| 现工作单位 |  | 职称、职务 |  | 编制类型 |  |
| 学习、工作简况（按时间顺序，如在机关、事业单位工作需注明是否为在编人员） |  |
| 家庭其他主要成员、直系亲属以及在校任职近亲属 | 关系 | 姓名 | 性别 | 出生年月 | 学习或工作单位及职务 | 户口所在地 |
| 父亲 |  |  |  |  |  |
| 母亲 |  |  |  |  |  |
| 子女 |  |  |  |  |  |
| 岳父母 |  |  |  |  |  |
| 近亲属相关人员…… |  |  |  |  |  |
| **是否有近亲属在校（含附属单位）任职情况：□有/□无**，如“有”请将相关人员也一并写入上述表格。注：近亲属关系包括：1.夫妻关系；2.直系血亲关系，包括祖父母、外祖父母、父母、子女、孙子女、外孙子女；3.三代以内旁系血亲，包括叔伯姑舅姨、兄弟姐妹、堂兄弟姐妹、表兄弟姐妹、侄子女、甥子女；4.近姻亲关系，包括配偶的父母、配偶的兄弟姐妹及其配偶、子女的配偶及子女配偶的父母、三代以内旁系血亲的配偶；5.其他亲属关系包括养父母子女、形成抚养关系的继父母子女及由此形成的直系血亲、三代以内旁系血亲和近姻亲关系。 |

**三、近五年承担主要教学和主要研究情况**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 课程名称 | 授课对象 | 学时 | 课程名称 | 授课对象 | 学时 |
|  |  |  |  |  |  |
| 指导博士生 | 毕业人数： |  | 指导硕士生 | 毕业人数： |  |
| 在读人数： |  | 在读人数： |  |
| 主要研究内容和学术贡献、创新之处（含博士论文主要内容，限300字） |
| 本人攻读博士学位期间的指导教师基本情况 | 姓名 | 单位 | 职务/职称 | 主要社会兼职 |
|  |  |  |  |
| 本人博士后期间的指导教师基本情况 |  |  |  |  |

**四、近五年主要学术情况**

|  |
| --- |
| 1、近五年公开发表论文、出版专著情况 |
| 论文、著作名称 | 何刊物发表、出版论著 | 发表年月 | 刊物主办单位或专著出版部门 | 论文排名为独立撰写或第一作者或第一通讯作者 | 论文收录情况（中科院SCI分区、CCF、CSSCI等收录情况） | 对照学校期刊目录认定等级（用人单位填写） |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 论文、著作名称 | 何刊物发表、出版论著 | 发表年月 | 刊物主办单位或专著出版部门 | 论文排名为非第一作者或第一通讯作者 | 论文收录情况（中科院SCI分区、CCF、CSSCI等收录情况） | 对照学校期刊目录认定等级（用人单位填写） |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| 2、近五年承担主要科研项目情况 |
| 项目名称 | 项目来源及经费 | 项目等级 | 项目起讫时间 | 项目完成人的顺序 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 3、近五年重要科研获奖情况 |
| 获奖项目名称 | 奖励名称及等级 | 获奖时间 | 授奖单位 | 排名 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 4、近五年授权专利 |
| 成果名称 | 专利类型 | 授权时间 | 成果完成单位 | 排名 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 5.其他业绩说明 |
|  |

**五、专家推荐意见**

|  |
| --- |
| **专家推荐意见（一）**姓名：　　　　　　工作单位：　　　　　　　　职称（务）：推荐人签字：   年 月 日  |
| **专家推荐意见（二）**姓名：　　　　　　工作单位：　　　　　　　　职称（务）：推荐人签字：   年 月 日  |

**六、应聘者聘期预期目标任务、计划及期望待遇**

|  |  |
| --- | --- |
| 一、拟申请岗位 | □特聘人才岗位 □高端人才岗位□青年英才岗位 □优秀博士岗位□其他紧缺急需人才 |
| 二、拟聘期 | 年 月至 年 月（拟来校时间+6年） |
| 三、拟加入团队（教研室）名称或组建团队 |  |
| 四、聘期预期目标任务和计划，不低于相应申请岗位职责 | （一）主要教学科研业绩目标务：1.以福建师范大学为第一单位主持国家级项目X项；2.以福建师范大学为牵头单位主持科研项目到校经费X万元；3.以第一作者（或第一通讯作者，**团队负责人可为通讯作者**）且以福建师范大学为第一单位发表X篇论文（其中，国际A类X篇，B类X篇；国内A类X篇，B类X篇）；4.其他成果（如教学成果奖、发明专利、科技奖、成果转化等）。（二）其他工作目标任务1.教学任务：2.学科建设：3.团队建设（申请加入或组建团队及作用）：4.人才引进和学术交流（三）工作计划…… |
| 五、期望薪酬、住房补助等待遇 |  |
| 六、科研资助经费申请（共 X 万元，其中劳务费X万元不超过30%；设备费X万元，须按学校设备采购相关规定经专家论证后采购） | 基础资助 | 申报资助（非必填）：（ ）万元 |
| （ ）万元 | 申报理由： |
| **个人****承诺** | **本人承诺：****1.本表所提供的信息真实准确，若有不实本人承担相关责任；无违法违纪、无受处分等问题；在思想政治、师德师风等现实表现方面均不存在造成政审不合格的情况。****2.本人已知悉拟申请岗位的基本待遇与职责要求，已有聘期预计工作目标任务与计划。****手写签字：** **年 月 日** |

**七、用人单位考核情况**

|  |  |
| --- | --- |
| 授课（或学术讲座，下同）名称 |  |
| 授课时间 |  | 授课对象 |  | 授课地点 |  |
| 主要授课内容 |  |
| 学生对授课情况的综合评价 |  学生代表签名：年 月 日 |
| 考核小组（学院学术委员会或教授委员会或专门考核小组）人员名单 | 参加人数 人，参加人员亲笔签名： |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 表决结果 | 同意 票，反对 票，弃权 票 |
| 考核小组评价意见 |  负责人签名：  年 月 日 |
| **说明：**1.为提高教师队伍的综合素质，教学为主型和教研并重型人员需进行教学试讲，科研为主型人员需进行学术讲座（教授或符合学校杰出人才条件的可酌情处理），评价意见按优秀、良好、合格、不合格确定考核等级，对考核不合格者不予聘用。2.考核小组对应聘者学术情况的真实性、准确性等情况进行审核和负责。 |

**八、用人单位学术委员会或教授委员会意见**

|  |
| --- |
| 需明确学术委员会或教授委员会意见，以及投票情况（包括应到人数、实到人数，同意票数等）用人单位学术委员会或教授委员会主任签字：   年 月 日 |

**九、思想政治和师德师风考核意见**

|  |
| --- |
| （可通过面试面谈、实地考察、查阅档案、意见征求、背景调查等方式形成综合考核意见）学院党委（党总支）书记签字：年 月 日 |

**十、用人单位党政联席会议意见**

|  |
| --- |
| 包括工作表现、教书育人、敬业精神、团结协作进行总体评价以及拟聘专业技术职务聘用岗位等级等（如达到学校引进人才条件，还要对引进理由、所提出待遇和预期工作目标的合理性等进行论证） |
| 经审核，应聘者填写内容、所提供材料准确无误，符合年度学院进人需求与计划，于\*\*\*\*年\*\*月\*\*日-\*\*\*\*年\*\*月\*\*日在学院\*\*\*\*公示，公示期间未收到关于该应聘者的投诉件、电话等。根据《福建师范大学高层次人才引进办法》（闽师人〔2024〕 号）及对拟引进人才的教学科研综合考核意见，经党政联席会议研究，建议按 岗位层次引进（如杰出人才、特聘人才、高端人才、青年英才、优秀博士（后）等），加入 团队（教研室），建议待遇与职责如下：1.岗位奖励 万元，属于🞎人文社科、理工科（非实验学科）/🞎理工科（实验学科），享受科研资助“基础资助” 万元、“申报资助” 万元，住房补助 万元（若后期享受校内周转房按相关政策执行）。2.其他待遇： 。3.职责：    。学院院长签字：学院党委（党总支）书记签字：单位盖章：  年 月 日 |

**十一、学校研究**

|  |
| --- |
|   |