

## 附件 2

# 黄淮学院 2026 年高层次人才引进待遇及相关说明

## 一、高层次人才待遇

黄淮学院 2026 年高层次人才引进待遇一览表

类别	安家费 (万元)	住房/购房补贴 (万元)	科研启动费(万元)		博士学位 津贴
			理工科	人文社科	
E1	40	购房补贴 30 万元(凭购房发票一次性支付。服务期内购房前学校可提供免租金周转房居住)	30	15	3000 元/ 月
E2	20	服务期内学校提供免租金周转房居住	15	10	
E3(仅适用思政及体育、艺术、外语小语种类)	/			/	5

## 二、相关说明

(一) 安家费分三年兑现, 第一年支付 50%, 其余部分分两年支付;

(二) 科研启动费: 按学校科研项目管理办法执行;

(三) 高层次人才到校工作后, 未取得高级专业技术任职资格者, 享受副教授待遇; 已取得副高级职称者, 享受教授待遇。期限为 3 年;

（四）聘期内完成规定的教学、科研工作任务者，E1、E2类人才享受博士学位津贴3000元/月，E3类人才享受博士学位津贴1000元/月；

（五）特别优秀的E1类高层次人才可采取“一人一策”“一事一议”的方式考虑配偶工作安置事宜。经学校批准攻读博士学位的在职教职工，毕业返校时，不安置配偶工作；

（六）出站博士后来校工作兑现相关博士待遇后，可根据河南省有关政策，学校积极协助申报河南省博士后经费；

（七）2026年拟引进人才，夫妻双方同为博士研究生且均符合招聘条件和引进计划的，可根据其类别享受对应的待遇。同为E1类人才的夫妻双方只享受一套相应的购房补贴；

（八）高层次人才到校后，与学校签订引进协议，服务期为8年；

（九）学校在相应附属中小学（黄淮学院附属小学驻马店市第二十七小学、黄淮学院附属小学驻马店市第三十三小学、黄淮学院附属中学驻马店市实验中学）帮助协调解决子女入学问题。

（十）应聘人员须保证所提交论文、科研成果等全部材料真实合规，严守学术诚信。应聘人员若存在学术不端行为，学校将依法依规全额追缴已享受的安家费、科研启动费等所有待遇，情节严重者，移交相关部门追责。